1　採用

2023年4月

労働者に占める女性の割合（常勤）

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		短時間勤務		受け入れている派遣労働者		計	
A　当該年度の女性の在籍者数	40	人	450	人	284	人	0	人	192	人	46	人	9	人	966	人
B　当該年度の在職者数	160	人	493	人	445	人	0	人	278	人	47	人	10	人	1,376	人
割合（A÷B×100）	25%	%	91%	%	64%	%	0%	%	69%	%	98%	%	90%	%	70%	%

2　雇用継続・働き方改革

（1）男女の平均勤続年数の差異

A　女性の平均勤続年数 （期間の定めのない者）	7.5	年
B　男性の平均勤続年数 （期間の定めのない者）	9.9	年
割合（A÷B×100）	75.8%	

（2）男女の育児休業取得率

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		計	
A　女性労働者のうち育児休業をした数	1	人	24	人	9	人	0	人	1	人	35	人
B　女性労働者のうち出産した数	1	人	24	人	9	人	0	人	1	人	35	人
割合（A÷B×100）	100%		100%		100%		0%		100%		100%	
C　男性労働者のうち育児休業をした数	2	人	3	人	4	人	0	人	1	人	10	人
D　男性労働者のうち配偶者が出産した数	6	人	3	人	8	人	0	人	2	人	19	人
割合（C÷D×100）	33%		100%		50%		0%		50%		53%	

（3）有給休暇取得率

A　全労働者の1年間に労働基準法 第39条に基づき付与された日数	22,653	日
B　Aのうち1年間の全労働者の 取得日数	17,003	日
平均取得率（B÷A×100）	75.06%	