

1 採用

2021年4月

労働者に占める女性の割合(常勤)

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		短時間勤務		受け入れている派遣労働者		計	
A 当該年度の女性の在籍者数	36	人	410	人	283	人	0	人	180	人	41	人	5	人	912	人
B 当該年度の在職者数	148	人	447	人	446	人	0	人	262	人	41	人	6	人	1,303	人
割合(A÷B×100)	24%	%	92%	%	63%	%	0%	%	69%	%	100%	%	83%	%	70%	%

2 雇用継続・働き方改革

(1)男女の平均勤続年数の差異

A 女性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	7.4	年
B 男性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	9.45	年
割合(A÷B×100)	78.3%	

(2)男女の育児休業取得率

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		計	
A 女性労働者のうち育児休業をした数	1	人	16	人	6	人	0	人	4	人	27	人
B 女性労働者のうち出産した数	1	人	16	人	6	人	0	人	4	人	27	人
割合(A÷B×100)	100%		100%		100%		0%		100%		100%	
C 男性労働者のうち育児休業をした数	0	人	0	人	1	人	0	人	0	人	1	人
D 男性労働者のうち配偶者が出産した数	7	人	1	人	6	人	0	人	2	人	16	人
割合(C÷D×100)	0%		0%		17%		0%		0%		6%	

(3)有給休暇取得率

A 全労働者の1年間に労働基準法 第39条に基づき付与された日数	21,839	日
B Aのうち1年間の全労働者の 取得日数	13,383	日
平均取得率(B÷A×100)	61.28%	