

1 採用

平成30年3月

(3)労働者に占める女性の割合

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		短時間勤務		受け入れている 派遣労働者		計	
A 当該年度の女性の在籍者数	28	人	366	人	119	人	82	人	156	人	88	人	3	人	842	人
B 当該年度の在職者数	126	人	402	人	234	人	109	人	240	人	97	人	4	人	1,212	人
割合(A÷B×100)	22%	%	91%	%	51%	%	75%	%	65%	%	91%	%	75%	%	69%	%

2 雇用継続・働き方改革

(1)男女の平均勤続年数の差異

A 女性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	7	年
B 男性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	9	年
割合(A÷B×100)	78%	

(3)男女の育児休業取得率

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		短時間勤務		計	
A 女性労働者のうち育児休業をした数	2	人	22	人	7	人	2	人	4	人	0	人	37	人
B 女性労働者のうち出産した数	2	人	22	人	9	人	2	人	4	人	0	人	39	人
割合(A÷B×100)	0%		100%		78%		0%		100%		0%		95%	
C 男性労働者のうち育児休業をした数	0	人	0	人	0	人	0	人	0	人	0	人	0	人
D 男性労働者のうち配偶者が出産した数	0	人	2	人	6	人	0	人	0	人	0	人	8	人
割合(C÷D×100)	0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	

(6)有給休暇取得率

A 全労働者の1年間に労働基準法 第39条に基づき付与された日数	14.68	日
B Aのうち1年間の全労働者の 取得日数	7.76	日
平均取得率(A÷B×100)	52.86%	