

1 採用

平成31年3月

(3)労働者に占める女性の割合

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		短時間勤務		受け入れている 派遣労働者		計	
A 当該年度の女性の在籍者数	22	人	387	人	133	人	78	人	173	人	77	人	1	人	871	人
B 当該年度の在職者数	127	人	419	人	249	人	106	人	258	人	83	人	1	人	1,243	人
割合(A÷B×100)	17%	%	92%	%	53%	%	74%	%	67%	%	93%	%	100%	%	70%	%

2 雇用継続・働き方改革

(1)男女の平均勤続年数の差異

A 女性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	6.7	年
B 男性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	8.8	年
割合(A÷B×100)	76%	

(3)男女の育児休業取得率

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		短時間勤務		計	
A 女性労働者のうち育児休業をした数	3	人	19	人	8	人	1	人	1	人	0	人	32	人
B 女性労働者のうち出産した数	3	人	19	人	8	人	1	人	1	人	0	人	32	人
割合(A÷B×100)	0%		100%		100%		0%		100%		0%		100%	
C 男性労働者のうち育児休業をした数	0	人	0	人	1	人	0	人	0	人	0	人	1	人
D 男性労働者のうち配偶者が出産した数	0	人	2	人	3	人	0	人	0	人	0	人	5	人
割合(C÷D×100)	0%		0%		33%		0%		0%		0%		20%	

(6)有給休暇取得率

A 全労働者の1年間に労働基準法 第39条に基づき付与された日数	14.47	日
B Aのうち1年間の全労働者の 取得日数	6.5	日
平均取得率(A÷B×100)	44.92%	